

УТВЕРЖДЕНО
приказом Федерального агентства
по делам молодежи

от «19» ноября 2021 г. № 96

ПОЛОЖЕНИЕ

о Всероссийском конкурсе на лучшего работника сферы государственной молодежной политики

1. Общие положения

1.1. В соответствии с Федеральным законом от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации», Основами государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 г. № 2403-р, Планом мероприятий Федерального агентства по делам молодежи в сфере реализации государственной молодежной политики на территории Российской Федерации на 2021 год, утвержденным приказом Федерального агентства по делам молодежи от 5 марта 2021 г. № 53, на территории Российской Федерации проводится Всероссийский конкурс на лучшего работника сферы государственной молодежной политики (далее – Конкурс).

Настоящее Положение определяет цель и задачи, порядок проведения и подведения итогов Конкурса в 2021 году, категории участников, основные номинации.

1.2. Учредителем Конкурса является Федеральное агентство по делам молодежи.

1.3. Основные понятия, используемые в Положении.

Молодежная политика – комплекс мер нормативно-правового, финансово-экономического, организационно-управленческого, информационно-аналитического, кадрового, научного и иного характера, реализуемых на основе межведомственного взаимодействия федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления при участии институтов гражданского общества, юридических лиц независимо от их организационно-правовых форм и граждан Российской Федерации, в том числе индивидуальных предпринимателей, и направленных на создание условий для развития молодежи, ее самореализации в различных сферах жизнедеятельности, на гражданско-патриотическое и духовно-нравственное воспитание молодых граждан в целях достижения устойчивого

социально-экономического развития, глобальной конкурентоспособности, национальной безопасности Российской Федерации.

Специалист по работе с молодежью – гражданин Российской Федерации, имеющий соответствующую профессиональную квалификацию, осуществляющий трудовую деятельность в инфраструктуре молодежной политики¹.

Конкурсное испытание – конкурсная проверка, соответствующая специальным требованиям Конкурса и представленная для участия в нем в установленном порядке.

Номинация – конкурсная позиция, распределяющая участников и представленная в Положении.

2. Цели и задачи Конкурса

2.1. Цель и задачи Конкурса соответствуют функциональной карте вида профессиональной деятельности Профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2020 г. № 59н.

2.2. Цель Конкурса – развитие профессиональной компетентности работников сферы государственной молодежной политики и повышение эффективности использования их кадрового потенциала.

2.3. Основные задачи Конкурса:

выявление лучших руководителей и специалистов отрасли государственной молодежной политики;

оценка и повышение уровня профессиональной подготовки работников отрасли государственной молодежной политики;

создание региональной системы поддержки талантливых, квалифицированных специалистов по работе с молодежью;

проведение комплексной оценки участников, основанной на использовании методов, позволяющих оценить реальные качества и компетенции участников Конкурса;

стимулирование разработки региональных инновационных программ и проектов в сфере молодежной политики и их реализация;

формирование коммуникационной площадки для обмена опытом между участниками, содействия их дальнейшему развитию и распространению лучших практик в сфере молодежной политики между субъектами Российской Федерации.

¹ Обозначены понятия «молодежная политика» и «специалист по работе с молодежью», используемые в Федеральном законе от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации».

3. Участники Конкурса

3.1. Участниками Конкурса являются:

руководители и специалисты структурных подразделений органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, реализующих государственную молодежную политику;

руководители и специалисты подведомственных учреждений органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, реализующих государственную молодежную политику;

руководители и специалисты органов местного самоуправления, реализующих государственную молодежную политику;

руководители и специалисты подведомственных учреждений органов местного самоуправления, реализующих государственную молодежную политику;

сотрудники по работе с молодежью образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования Российской Федерации.

3.2. Участники Конкурса должны иметь подтвержденный стаж работы в сфере государственной молодежной политики не менее одного года.

3.3. Участники очного тура финального этапа Конкурса прошлого года не допускаются к участию в Конкурсе.

4. Этапы проведения Конкурса

4.1. Устанавливаются следующие этапы Конкурса:

I этап – региональный: апрель – сентябрь 2021 года;

II этап – финальный (заочный и очный туры):

заочный тур: сентябрь – октябрь 2021 года;

очный тур: ноябрь 2021 года.

Сроки проведения этапов, туров Конкурса могут быть изменены по предложению Всероссийского организационного комитета или субъекта Российской Федерации, в котором проводится финальный этап Конкурса.

4.2. Выдвижение кандидатов на заочный тур финального этапа Конкурса осуществляется на основании протокола заседания регионального оргкомитета с указанием победителей регионального этапа, рекомендованных для участия в заочном туре финального этапа Конкурса.

4.3. К победителям регионального этапа относятся участники, занявшие первое/второе/третье места в конкурсных номинациях, которые указаны в протоколе заседания регионального оргкомитета как рекомендованные для участия в заочном туре финального этапа Конкурса.

4.4. Победители регионального этапа Конкурса определяются исходя из расчета 1 человек на 1 конкурсное место по каждой номинации.

4.5. Органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, реализующими государственную молодежную политику, утверждается Положение о проведении регионального этапа

Конкурса. Положение о региональном этапе Конкурса не должно противоречить требованиям настоящего Положения.

4.6. Участники, успешно прошедшие заочный тур, приглашаются для участия в очном туре финального этапа Конкурса.

4.7. В случае невозможности участия победителя заочного тура в финале Конкурса, Всероссийский организационный комитет вправе допустить до финала участника, следующего за отказавшимся участником по ранжированному списку с баллами в одной номинации.

4.8. Расходы по командированию кандидатов на участие в очном туре финального этапа Конкурса берет на себя направляющая сторона.

5. Номинации Конкурса

5.1. Настоящим Положением устанавливаются следующие основные конкурсные номинации:

Номинация 1 – «Руководитель структурного подразделения органа государственной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления, осуществляющего деятельность в сфере молодежной политики» (в номинации принимают участие руководители, заместители руководителей структурных подразделений органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, реализующих государственную молодежную политику, руководители, заместители руководителей органов местного самоуправления, реализующих государственную молодежную политику);

Номинация 2 – «Специалист органа государственной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления, осуществляющего деятельность в сфере молодежной политики» (в номинации принимают участие специалисты структурного подразделения органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, реализующих государственную молодежную политику, а также специалисты органов местного самоуправления, реализующих государственную молодежную политику);

Номинация 3 – «Руководитель подведомственного учреждения органа государственной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления, осуществляющего деятельность в сфере молодежной политики» (в номинации принимают участие руководители и заместители руководителей подведомственных учреждений органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, реализующих государственную молодежную политику, руководители и заместители руководителей подведомственных учреждений органов местного самоуправления, реализующих государственную молодежную политику);

Номинация 4 – «Специалист подведомственного учреждения органа государственной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления, осуществляющего деятельность в сфере

молодежной политики» (в номинации принимают участие специалисты подведомственных учреждений органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, реализующих государственную молодежную политику, специалисты подведомственных учреждений органов местного самоуправления, реализующих государственную молодежную политику)

Номинация 5 – «Специалист по работе с молодежью образовательной организации Российской Федерации» (в номинации принимают участие специалисты по работе с молодежью образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования Российской Федерации).

6. Организаторы Конкурса

6.1. Организаторами регионального этапа Конкурса в субъектах Российской Федерации выступают органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, реализующие государственную молодежную политику.

Для организационно-методического обеспечения проведения регионального этапа Конкурса создаются региональные организационные комитеты, в состав которых могут входить представители структурных подразделений органов исполнительной власти, реализующих государственную молодежную политику, органов местного самоуправления, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики, представители образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования.

Региональный организационный комитет устанавливает порядок и сроки проведения регионального этапа, определяет процедуру его проведения и порядок финансирования, а также утверждает состав и регламент работы Экспертного совета.

7. Всероссийский оргкомитет Конкурса

7.1. Для организационно-методического обеспечения проведения Конкурса создается Всероссийский оргкомитет Конкурса и утверждается приказом Федерального агентства по делам молодежи. Всероссийский оргкомитет Конкурса состоит из председателя, заместителя председателя, ответственного секретаря и членов оргкомитета.

7.2. Всероссийский оргкомитет Конкурса:
утверждает состав Экспертного совета;
устанавливает сроки и даты, процедуры проведения заочного и очного туров финального этапа Конкурса;
утверждает итоги Конкурса;

информирует органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, реализующие государственную молодежную политику, об итогах проведения Конкурса.

7.3. Решение Всероссийского оргкомитета считается принятым, если за него проголосовало не менее половины от числа присутствующих на заседании членов Всероссийского оргкомитета. Решения Всероссийского оргкомитета Конкурса оформляются протоколом, который подписывается председателем, а в его отсутствие – заместителем председателя.

8. Экспертный совет Конкурса

8.1. Для проведения финального этапа Конкурса создается Экспертный совет Конкурса, который состоит из председателя, заместителя председателя и членов совета. В состав Экспертного совета Конкурса могут входить:

- представители органов исполнительной власти;
- представители некоммерческих организаций;
- представители высших учебных заведений;
- представители Общественного совета при Федеральном агентстве по делам молодежи.

8.2. Экспертный совет Конкурса:

- проводит экспертизу материалов, представленных на заочный тур финального этапа Конкурса, в соответствии с критериями оценки (Приложение к настоящему Положению);

- выносит на утверждение Всероссийского оргкомитета Конкурса итоги заочного тура финального этапа Конкурса и список участников очного тура;

- оценивает участие конкурсантов в конкурсных испытаниях очного тура финального этапа Конкурса и рекомендует к утверждению победителей и призеров финального этапа.

8.3. Решение Экспертного совета Конкурса считается принятым, если за него проголосовало не менее половины от числа присутствующих на заседании членов Экспертного совета. Решения Экспертного совета оформляются протоколом, который подписывается председателем Экспертного совета Конкурса, а в его отсутствие – заместителем председателя.

9. Порядок предоставления документов для участия в финальном этапе

9.1. По итогам проведения региональных этапов оргкомитеты региональных конкурсов предоставляют не позднее 23 сентября 2021 года официальным письмом в адрес Федерального агентства по делам молодежи протокол/выписку из протокола заседания регионального оргкомитета с указанием победителей регионального этапа, рекомендованных для участия в заочном туре финального этапа Конкурса.

9.2. Перечень конкурсных испытаний в заочном туре финального этапа Конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики:

заполненная заявка участника в АИС «Молодежь России» (полнота оформления анкеты будет учтена при оценке участников);

видеоролик на тему «Один день из жизни работника с молодежью» (требования: длительность ролика не менее 1 минуты и не более 5 минут; необходимо опубликовать видеоролик в любой социальной сети (с доступом по ссылке), либо загрузить на облако (диск) и указать ссылку при заполнении заявки в АИС «Молодежь России»);

онлайн-собеседование, организуемое на отдельной виртуальной платформе (о времени собеседования участнику сообщается дополнительно после отправки заявки в АИС «Молодежь России»).

9.3. Испытания заочного тура рассматриваются Экспертным советом Конкурса. Участники, успешно прошедшие заочный тур, приглашаются для участия в очном туре финального этапа Конкурса.

9.4. В очном туре финального этапа Конкурса участники вправе представить Экспертному совету Конкурса дополнительную информацию: программу (в бумажном виде); фото- и видеоматериалы.

9.5. В очном туре финального этапа Конкурса личное присутствие конкурсанта обязательно.

9.6. Информация о победителях заочного тура, приглашаемых принять участие в финале, а также информация о датах и месте проведения Конкурса сообщается дополнительно официальным письмом в адрес органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, реализующих государственную молодежную политику, в срок не менее чем за две недели до начала проведения финального этапа Конкурса.

10. Подведение итогов Конкурса

10.1. По итогам участия в финальном этапе Конкурса определяется победитель (участник, занявший первое место) и призеры (участники, занявшие второе и третье место).

10.2. В отдельных случаях при совпадении количества баллов у участников, претендующих на место победителя/призера, призовые места могут быть разделены между участниками.

10.3. Учредитель направляет в адрес органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, реализующих государственную молодежную политику, подтверждение о победителях и призерах Конкурса для установления отдельных льгот и поощрений, регулируемых нормативными актами субъектов Российской Федерации.

Приложение к Положению Всероссийского конкурса
на лучшего работника сферы
государственной молодежной политики

ПЕРЕЧЕНЬ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ
конкурсных испытаний
Всероссийского этапа конкурса на лучшего работника сферы
государственной молодежной политики

№	Наименование критерия
Заочный тур	
1.	<p>Видео на тему «Один день из жизни работника с молодежью» длительностью не более 5 минут. Критерии оценки:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>креативность подхода к работе;</i> - <i>целостность и содержательность самопрезентации;</i> - <i>форма подачи (поставленная речь, впечатный вид, творческая составляющая);</i> - <i>отражение профессиональной стороны собственной деятельности.</i>
2.	<p>Индивидуальное онлайн-собеседование с участником. Критерии оценки:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>системность мышления;</i> - <i>ориентация на результат;</i> - <i>управление коммуникацией.</i>

Очный тур*	
1.	Тестирование на проверку знаний участников Конкурса об основах реализации государственной молодежной политики – индивидуальное испытание для всех номинаций.
2.	Комплексе испытаний на оценку деловых и личностных качеств конкурсантов – командное испытание для всех номинаций.
3.	Проектная реконструкция – индивидуальное испытание для всех номинаций.
4.	Презентация плана индивидуального профессионального развития участников на ближайший год индивидуальное испытание – индивидуальное испытание для всех номинаций.
5.	<p>Презентация модели реализации государственной молодежной политики и перспектив ее развития на срок до 3 лет – номинации 1, 2 (формат .pdf).</p> <p><u>Критерии:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>соответствие тематике презентации;</i> - <i>обозначение проблем;</i> - <i>визуальное оформление;</i>

	<ul style="list-style-type: none"> - наличие цели, задач, механизмов работы; - обозначен четкий и структурированный план.
	<p>Презентация учреждения по работе с молодежью до 3 лет – номинация 3 (формат .pdf).</p> <p><u>Критерии:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - концепция учреждения: миссия и задачи, сильные и слабые стороны, модель управления, направления работы; - система мотивации работников учреждения; - современность и удобство инфраструктуры учреждения; - качество, доступность предоставляемых услуг, в т.ч. с позиции клиентской аудитории; - информационная открытость учреждения; - визуальное оформление презентации; - задачи развития учреждения на ближайшие 3 года; - соответствие задач развития и ресурсного обеспечения учреждения.
	<p>Презентация практической реализации авторского проекта в сфере государственной молодежной политики, реализуемого не менее 1 (одного) года – номинации 4, 5.</p> <p><u>Критерии:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - актуальность проекта, новизна для целевой группы; - цель, задачи проекта; - системность, обоснованность, содержательная проработанность проекта; - масштабируемость и методическое описание проекта; - достигнутые результаты проекта; - визуальное оформление презентации.

**Критерии оценки четырех испытаний очного тура не раскрываются участникам и не требуют специальной подготовки.*

УТВЕРЖДЕНО
приказом Федерального агентства
по делам молодежи

от «19» март 2021 г. № 36

**Состав Всероссийского организационного комитета
Всероссийского конкурса на лучшего работника сферы государственной
молодежной политики**

Председатель Оргкомитета:

БУГАЕВ
Александр Вячеславович

Руководитель Федерального агентства
по делам молодежи

Заместитель председателя комиссии:

ЛИТВИЦКИЙ
Кирилл Петрович

Начальник Управления регионального
взаимодействия Федерального
агентства по делам молодежи

Секретарь Оргкомитета:

ВЛАСОВА
Анна Васильевна

Начальник отдела регионального
взаимодействия Управления
регионального взаимодействия
Федерального агентства по делам
молодежи

Члены Оргкомитета:

ГУРОВ
Григорий Александрович

Заместитель руководителя
Федерального агентства по делам
молодежи

БОДРОВ
Андрей Кириллович

Главный-специалист эксперт отдела
регионального взаимодействия
Управления регионального
взаимодействия Федерального
агентства по делам молодежи

ЗАЛОМИНА
Алёна Юрьевна

Консультант отдела регионального
взаимодействия Управления
регионального взаимодействия
Федерального агентства по делам
молодежи

КРОТОВ
Андрей Кириллович

Главный-специалист эксперт отдела
регионального взаимодействия
Управления регионального
взаимодействия Федерального
агентства по делам молодежи

МАЛЬСАГОВА
Лиза Батыровна

Консультант отдела регионального
взаимодействия Управления
регионального взаимодействия
Федерального агентства по делам
молодежи

ХОМЕНКОВА
Марина Геннадиевна

Консультант отдела регионального
взаимодействия Управления
регионального взаимодействия
Федерального агентства по делам
молодежи

ЧЕРКАШИНА
Татьяна Александровна

Консультант отдела регионального
взаимодействия Управления
регионального взаимодействия
Федерального агентства по делам
молодежи